



СОЁЛ, СПОРТ,
АЯЛАЛ ЖУУЛЧЛАЛ,
ЗАЛУУЧУУДЫН ЯАМ

**ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХЭЛТСИЙН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН**

**ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХЭЛТСИЙН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН**

НЭГ.БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ АРГА ХЭМЖЭЭ

Д/д	Яам ГТ-д туссан	ТЗУГ ГТ-д туссан	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бусад бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв сая/ төг	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Гүйцэт- гэлийн хувь
1	2		3	4	5	6	7		8
НЭГ. БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН АРГА ХЭМЖЭЭ									
1.1.Салбарын хүний нөөцийг бэлтгэх, даван сургах, мэргэшүүлэх тогтолцоог бий болгох, дэмжих, нийгмийн баталгааг сайжруулах бодлого боловсруулж хэрэгжүүлнэ.									
1	2.2.1	1	Салбарын хүний нөөцийн бодлогын баримт бичгийг боловсруулж, батлуулах СТХ – 33.1, ССАЖЗЯ- СТ – 2.1	310.0	Баримт бичиг -4 Хөтөлбөр -1 Төлөвлөгөө -1	Соёлын салбарын хүний нөөцийн хөгжлийн бодлогын баримт бичгийн төслийг боловсруулсан.	Соёл, биеийн тамир спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын хүний нөөцийн хөгжлийн 4 бодлого боловсруулж, батлуулан хэрэгжилтийг 50 хувьд хүргэсэн байна.	Салбарын хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг боловсруулахад шаардлагатай төсөв, зардлын тооцооллыг гаргаж, Сайдад илтгэх хуудсаар танилцуулан, чиглэл авч, Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны А/83 дугаар тушаалаар батлуулсан. Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичиг боловсруулах ажлыг үе шаттай эхлүүлэн салбарын 459 албан хаагчдаас 30 асуумжтай судалгаа авсан ба уг судалгааны үр дүнг нэгтгэн хүний нөөцийн бодлогын баримт бичигт тусгах, салбарын албан хаагчдад шаардлагатай байгаа мэргэжил, мэргэшлийн чиглэл, сургалтын хэрэгцээг тодорхойлсон. Судалгааны ажлыг цаашид үргэлжлүүлэн, батлагдсан зардлын дагуу сонгон шалгаруулалт зарлаж баримт бичиг боловсруулах ажлыг гүйцэтгэхээр төлөвлөн ажиллаж байна.	70
2	2.2.2	2	Соёл, спорт аялал жуулчлал	200.0	Төлөвлөгөө-1 Тайлан -2	2024 оны сургалтын	Төлөвлөгөөг батлуулж,	Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны ажилтан, албан	100

			залуучуудын салбарын албан хаагчид хүний нөөцийг чадавхжуулах сургалтын хөтөлбөр, яамны 2025 оны сургалтыг төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжүүлэх TATX 55.3			төлөвлөгөө, тайлан	төлөвлөгөөний хэрэгжилт бүрэн хангагдсан байна.	хаагчдын сургалтын хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлох судалгааг 2025 оны 1 дүгээр улиралд салбарын 459 албан хаагчдын дунд явуулж, аймгийн Соёл, урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газар, Биеийн тамир, спортын газар, орон нутгийн соёлын төв, соёл, спортын байгууллагад ажиллаж буй 281, Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны харьяа соёлын байгууллагад ажиллаж байгаа 178 албан хаагчдыг хамрууллаа. Судалгааны дүнг нэгтгэн, салбарын албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлон, сургалтын төлөвлөгөөнд тусгасан. Уг төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд 13 удаагийн сургалтад 183 албан хаагчийг хамруулсан байна.	
3	2.2.3	3	Яамны албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжүүлэн тайлагнах TATX 55.3	-	Төлөвлөгөө-1 Тайлан -2	Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөр, 2024 оны нийгмийн баталгааг хангах төлөвлөгөө, тайлан	Төлөвлөгөөг батлуулж, төлөвлөгөөний хэрэгжилт бүрэн хангагдсан байна.	Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний 2025-2028 оны стратеги төлөвлөгөөний дагуу яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 1 дүгээр хавсралтаар Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах төлөвлөгөөг батлуулсан. Уг төлөвлөгөөний 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтийг тайлагнах хугацаа болоогүй. Засгийн газрын 2024 оны 07 дугаар сарын 24-ний өдрийн 6 дугаар тогтоолоор яамны бүтэц, зохион байгуулалтад өөрчлөлт орж, салбарын ажилтны орон тоо нэмэгдсэнтэй холбоотойгоор яамны байранд ажиллах албан хаагчдын суух өрөө тасалгааны хүрэлцээ хангалтгүй болсон. Үүнтэй	100

								холбогдуулан, Монгол Улсын Үндэсний Номын сангийн салбарт /шинэ байранд/ яамны 2 газар, 1 хэлтсийг нүүлгэн шилжүүлэх шийдвэр гарч, өрөө тасалгааны хуваарилалт, дотор засал хийх гүйцэтгэгч 3 байгууллага 2 иргэнтэй гэрээ байгуулж, Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар холбогдох засварын зардлыг батлуулан, засвар үйлчилгээг хийж дуусгасан.	
4	2.2.4	4	Салбарын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хамтын ажиллагаа, түншлэлийн олон талт хэлбэрүүдийг бий болгох арга хэмжээ хэрэгжүүлэх ССАЖЗЯ- СТ – 2.2	-	Арга хэмжээний хэрэгжилтийн хувь	-	Арга хэмжээний Хэрэгжилтийг 30 хувьд хүргэсэн байна.	Салбарын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хамтын ажиллагаа, түншлэлийн олон талт хэлбэрүүдийг бий болгох арга хэмжээ хэрэгжүүлэн ажиллахаар төлөвлөж байна. Үүнд Энэ хүрээнд нийгмийн түншлэлийг дэмжиж, олон нийтийн оролцоонд тулгуурласан, эрэлт хэрэгцээг хангах зорилгоор хөдөлмөрийн зах зээлийн мэдээлэл, судалгааг хөгжүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлтийн үйлчилгээг дэмжих, мэргэжлийн болон техникийн боловсролын байгууллагын суралцагч, төгсөгчдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжихэд нийгмийн хариуцлагын хүрээнд хөдөлмөр эрхлэлтийн хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, чанар, үр ашгийг дээшлүүлэх, нэгдсэн бүртгэл, мэдээллийн үйлчилгээнд хамруулах, нийтийг хамарсан ажил зохион байгуулах зэрэг арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд бодлого зохицуулалтаар хангах, чиглэл өгөх талаар төлөвлөөд байна.	50
5	2.2.8	5	Хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлтэд нийцсэн хүний нөөцийн цогц	-	Сургалтад хамрагдагчдын тоо	200 мэргэжилтэн бэлтгэсэн.	300-аас доошгүй олон улсад өрсөлдөх чадвартай	Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын салбарт эрэлттэй байгаа инженер, техникийн	70

			бодлогыг хэрэгжүүлж, олон улсад өрсөлдөх чадвартай мэргэжилтэн бэлтгэх ССАЖЗЯ- СТ – 5.2				мэргэжилтэн бэлтгэсэн байна.	мэргэжлийн судалгааг гаргаж, дээд боловсролын тэргүүлэх мэргэжлийн жагсаалтад 9, дээд боловсролын эрэлттэй мэргэжлийн жагсаалтад 24 мэргэжлийг тусгахаар санал боловсруулж, Боловсролын сайдад Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын 2025 оны 01/944 тоот албан бичгээр хүргүүлсэн. Салбарын хүний нөөцийн бодлогын баримт бичигт хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлтэд нийцсэн хүний нөөцийн бодлогыг хэрэгжүүлж, олон улсад өрсөлдөх чадвартай мэргэжилтэн бэлтгэх талаар тусган ажиллахаар төлөвлөж байна.	
ХОЁР. ХУУЛИАР ОЛГОСОН НИЙТЛЭГ ЧИГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ									
6	-	7	Салбарын хүний нөөцийн бүтэц, зохион байгуулалтын төлөвлөлтийг боловсронгуй болгох талаар холбогдох дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, удирдамж, аргачлалыг боловсруулах, санал өгөх, мэргэжил арга зүйгээр хангах СТХ-ийн 33.1, ЗГҮАХ 2024-2028, 4.2.3.5.	-	Боловсруулсан баримт бичиг	-	Салбарын хүний нөөцийн бүтэц, зохион байгуулалтын төлөвлөлтийг боловсронгуй болгох талаар 4 баримт бичиг боловсруулсан байна.	Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын 2024 оны А/08 дугаар тушаалаар байгуулагдсан “Ажлын хэсэг”-ээс боловсруулсан “Салбарын бодлого, бүтэц, үйл ажиллагааны саналын танилцуулга, Сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний байгууллагуудын бүтэц, зохион байгуулалтын танилцуулга”-ыг тус ажлын хэсгээс жагсаалтаар хүлээн авсан. Дуурь, бүжгийн эрдмийн театрын дүрэм, бүтцийг шинэчлэн батлах ажлын хүрээнд холбогдох зөвлөгөө, арга зүй, мэдээллийг өгч, баримт бичгийн бүрдлийг хангуулан, Сайдын 2025 оны А/200 дугаар тушаалаар тус театрын дүрэм болон бүтцийг баталсан. Монголын Үндэсний номын сан болон Кино урлагийн зөвлөлийн	70

								Ажлын албаны бүтцийг шинэчлэн батлахтай холбоотой холбогдох зөвлөгөө, мэдээллийг өгч, баримт бичгийн бүрдлийг хангуулан, файл хэлбэрээр холбогдох материалыг хүлээн авсан.	
7	-	8	“Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам”-ын дагуу харьяа байгууллагуудын дарга, захирал нарын болон яамны төрийн албан хаагчдын хувийн хэргийг хөтөлж, баяжилт хийх ТАЗ-ийн 2022 оны 600 дугаар тогтоол	-	Хувийн хэрэг баяжилт хийсэн эсэх	Албан хаагчдын хувийн хэрэгт бүрэн баяжилт хийсэн.	Шинээр томилогдсон албан хаагчдын хувийн хэргийг тухай бүрт нь нээж, бүх албан хаагчдын хувийн хэрэгт баяжилт хийсэн байна.	Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 600 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам”-ын дагуу харьяа байгууллагын дарга, захирлуудын хувийн хэргийн баяжилтыг өөрчлөлт орсон тухай бүр хийж байна. Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг-Соёл, урлагийн газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчээр томилогдсон Э.Цэнд-Аюуш, Биеийн тамир, спортын улсын хорооны даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчээр томилогдсон Э.Билэгт, Нийслэлийн Соёл, урлагийн газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгчээр томилогдсон Д.Мөнхчулуун нарын хувийн хэргийг холбогдох журмын дагуу үүсгэн, төрийн албан хаагчийн материалын бүрдүүлбэрийг хангасан. Мөн нэмэлтээр албан хаагчдын эрүүгийн хариуцлага хүлээж байсан эсэх, хүлээж байгаагүй эсэх гэсэн 2 төрлийн тодорхойлолтыг шинэчлэн гаргуулж аван, бүх хавтсыг шинээр жигдрүүлсэн. Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар чөлөөлөгдсөн албан хаагчдын хувийн хэрэгт товъёг үйлдэж гарын үсгээр баталгаажуулж хүлээлгэж өгсөн.	100

8	2.1.11	9	Салбарын нээлттэй өгөгдлийг нийтлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх НМИТБТХ- 12.2, АХ 2050- 5.1, Шинэ сэргэлтийн бодлого- 6.1, 2023 оны 49 дүгээр тогтоол	-	Ил тод, нээлттэй байдлын мэдээллийн үзүүлэлт -25	ССАЖЗЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны “Салбарын нээлттэй өгөгдлийг нийтлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө батлах тухай” А/95 дугаар тушаал	Ил тод, нээлттэй байдлын 25 үзүүлэлтийн мэдээллийг гарган https://shilen.gov.mn/ системд нийтэлсэн байна.	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.2.4, 8.2.6, 8.6.1 болон 8.6.22 дахь заалтуудын хэрэгжилтийг ханган, хууль тогтоомж, захиргааны хэм хэмжээний актын төсөл, тэдгээрийн танилцуулга, холбогдох судалгаа, бусад байгууллага, иргэнээс өгсөн санал, хууль болон олон улсын гэрээгээр нээлттэй байхаар заасан бусад мэдээлэл зэрэг нээлттэй мэдээллүүдийг https://shilen.gov.mn хаягт улирлаар нийтэлсэн.	100
9	4.1.2	11	Монголын ажилтан, албан хаагчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоотой байгуулсан 2025-2026 оны салбарын хамт (тариф)-ын хэлэлцээрийн 2025 оны төлөвлөгөөг батлах, хэрэгжилтийг хангах ХТХ 22 дугаар зүйл	-	Хэлэлцээр-1 Төлөвлөгөө-1 Тайлан-1	Монголын ажилтан, албан хаагчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоотой байгуулсан хамтын хэлэлцээр (тарифын) (2023-2024)-ийн 29 заалт арга хэмжээг хоёр тал хэлэлцэж, 84 хувьтай дүгнэсэн.	Хэлэлцээр батлагдаж, хэлэлцээрийг хэрэгжүүлэх 2025 оны төлөвлөгөөг баталж, хэрэгжилт бүрэн хангагдсан байна.	Монголын ажилтан, албан хаагчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоотой байгуулсан 2025-2027 оны салбарын хамт (тариф)-ын хэлэлцээр хийх ажлын хэсгийг Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын 2025 оны А/206 дугаар тушаалаар байгуулсан. Тус тарифын хэлэлцээрт оролцогч Монголын ажилтан, албан хаагчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны удирдлага солигдсон болон Засгийн газар шинэчлэн байгуулагдаж, яамны бүтцэд өөрчлөлт орох болсон тул салбарын хамтын хэлэлцээрийн төлөвлөгөөг батлах, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах арга хэмжээг 2025 оны сүүлийн хагас жилд хийхээр тохиролцоод байна.	50
10	4.1.4	13	Яамны албан хаагчийн гүйцэтгэлийг урамшуулах ажлыг зохион байгуулах ЗГ-ын 2020 оны 217 дугаар тогтоол	-	Албан хаагчдын гүйцэтгэлийг үнэлсэн эсэх	Шийдвэр-2	Албан хаагчдын гүйцэтгэлийг үнэлж, хариуцлага тооцох, урамшуулах шийдвэр гарсан байна.	Засгийн газрын 2019 оны 5 дугаар тогтоолын 3 дугаар хавсралтаар баталсан “Төрийн албан хаагчид мөнгөн урамшуулал олгох журам”-ын 1.2.2, 2.2, Засгийн газрын 2023 оны 301 дүгээр тогтоолоор баталсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, ажлын	100

								гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам"-ыг тус тус үндэслэн, "Ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ, улирлын ажлын үр дүнгээр албан хаагчдад мөнгөн урамшуулал олгох тухай" Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны Б/80 дугаар тушаалаар батлагдсан ажлын хэсэг яамны ажилтан албан хаагчдын эхний хагас жилийн ажлын гүйцэтгэлд үнэлгээ хийж, улирлын үнэлгээгээр "Маш сайн" ангилалд хамрагдсан төрийн жинхэнэ албан хаагч, төрийн үйлчилгээний болон бусад албан хаагчдад ТНБД-ын 2025 оны А/97 дугаар тушаалаар урамшуулал олгосон.	
11	4.1.4	14	Харьяа байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг батлуулах, тайлагнах ЗГ-ын 2020 оны 217 дугаар тогтоол	-	Төлөвлөгөө, тайлангийн тоо	Төлөвлөгөө-48 Тайлан-48	Төлөвлөгөө-48 Тайлан-48	Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг-Соёл, урлагийн газар, Биеийн тамир, спортын улсын хороо, Нийслэлийн Соёл, урлагийн газар болон яамны харьяа 24 соёлын байгууллагуудын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг Сайдаар батлуулан, харьяа байгууллагуудад жагсаалтаар хүлээлгэн өгсөн. 21 аймгийн Соёл, урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газраас ирүүлсэн төлөвлөгөөг хүлээн авч, Сайдаар батлуулан, Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг-Соёл, урлагийн газарт жагсаалтаар хүлээлгэн өгсөн. Батлагдсан төлөвлөгөө – 48.	100
12	-	15	Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Соёл, урлагийн газар, Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Биеийн	-	Асуудлыг хэлэлцүүлсэн эсэх	-	Бүтэц зохион байгуулалтын асуудлыг тогтсон хугацаанд багтаан	Монгол Улсын Засгийн газрын хуралдаанаар 2025 оны 2 дугаар улиралд хэлэлцүүлэх асуудлын жагсаалтад Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Соёл, урлагийн газар, Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Биеийн тамир,	100

			тамир, спортын улсын хороо, Аймгийн Соёл, урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газар, Аймгийн Биеийн тамир, спортын газрын бүтэц, зохион байгуулалтад өөрчлөлт оруулах асуудлыг Засгийн газрын хуралдаанаар 2025 оны II улиралд хэлэлцүүлэх				хэлэлцүүлсэн байна.	спортын улсын хороо, Аймгийн Соёл, урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газар, Аймгийн Биеийн тамир, спортын газрын бүтэц, зохион байгуулалтад өөрчлөлт оруулах асуудлыг ССАЖЗ-ын Сайдын 2025 оны 03 дугаар сарын 26-ны өдрийн 01/842 тоот албан бичгээр Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газарт хүргүүлсэн. Үүнтэй холбогдуулан Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын 2024 оны А/08 дугаар тушаалаар баталсан Ажлын хэсгийн бэлтгэсэн Салбарын бодлого, бүтэц, үйл ажиллагааны саналын танилцуулга, Сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний байгууллагуудын бүтэц, зохион байгуулалтын танилцуулгыг Ажлын хэсгээс жагсаалтаар хүлээн авсан.	
13	4.1.5	16	Төрийн албаны салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжилтийг ханган, тайланг Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлэх, албан хаагчийн сул орон тоонд сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулж, орон тоог нөхөх TATX 27, СТХ 18.2, 18.3	10.0	Төлөвлөгөө - 1 Тайлан – 1 Нөхсөн сул орон тоо	Төрийн албаны салбар зөвлөлийн 2024 оны тайлан	Төрийн албаны салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулж, тайланг Төрийн албаны зөвлөлд хуулийн хугацаанд хүргүүлж, сул орон тоог нөхсөн байна.	Төрийн албаны салбар зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг Салбар зөвлөлийн 2025 оны 22 дугаар тогтоолоор батлуулж, хэрэгжилтийг Төрийн албаны зөвлөлийн 2025 оны 51 дүгээр тогтоолын хавсралтаар баталсан “Салбар зөвлөлийн ажиллах, үйл ажиллагааг дүгнэх журам”-ын 4.8-т заасны дагуу Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны дэргэдэх Салбар зөвлөлийн 2025 оны 01/22 тоот албан бичгээр хүргүүлсэн. Төрийн албаны зөвлөлийн даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 29-ний өдрийн “Шинэтгэлээр түүчээлсэн салбар зөвлөл аяныг зохион байгуулах тухай” 15 дугаар тушаалын хавсралтаар батлагдсан аяны удирдамжийн дагуу ССАЖЗЯамны	

							дэргэдэх салбар зөвлөлөөс Төрийн албаны салбар зөвлөлийн манлайллыг нэмэгдүүлж, Төрийн албаны тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг чанаржуулах, таниулах, мэдээллээр хангах, бүтээлч, үр ашигтай санал санаачилгыг дэмжих, үр дүн, туршлагыг нэвтрүүлэх зорилгоор салбарын хэмжээнд дараах арга хэмжээг зохион байгуулж ажилласан. Үүнд: ❖ Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын салбарын удирдах ажилтны бүсийн зөвлөгөөний хөтөлбөрт багтсан “Төрийн албаны манлайлал, ёс зүй” сэдэвт сургалтыг салбар зөвлөлийн дарга Б.Даваацэрэн, Нарийн бичгийн дарга Б.Алтанцэцэг нар Хангай, хойд, говь болон төвийн бүсэд 2025 оны 04, 05 дугаар саруудад зохион байгуулан, салбарын 400 гаруй албан хаагчдыг хамрууллаа. ❖ Төрийн албаны болон Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, удирдлагын манлайллыг нэмэгдүүлэх, ёс зүй, сахилга хариуцлагын тогтолцоог сайжруулах зорилгоор “Төрийн албаны ёс зүй, манлайлал, байгууллагын соёл” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Соёл, урлагийн газар, Биеийн тамир,	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

								спортын улсын хороо, Нийслэлийн Соёл, урлагийн газар, Биеийн тамир, спортын газар болон Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны харьяа соёлын байгууллагуудын 45 удирдах албан тушаалтан хамрагдсан. ❖ Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг- Биеийн тамир, спортын улсын хороонд Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хуулиар хүлээсэн чиг үүргээ хэрэгжүүлж буй байдал, хүний нөөцийн зохицуулалтын хэрэгжилттэй танилцаж нөхцөл байдлыг үнэлэх, төрийн албаны шинэтгэл, үйл ажиллагааны чанар, үр дүнг сайжруулах, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг чанаржуулах, таниулах, зөвлөн туслах, байгууллагын соёл, албан хаагчдын сэтгэл ханамж, ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор зөвлөн туслах ажлыг 2025 оны 04 дүгээр сарын 17-оос 25-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан. Тайлант хугацаанд төрийн захиргааны 58 албан тушаалын сонгон шалгаруулалтыг зарлан, зохион байгуулж, сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн 28 иргэнийг албан тушаалд “Нэр дэвшүүлж, санал болгох тухай” тогтоолоор нэр дэвшүүлсэн. Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын салбарын төрийн	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								байгууллагад ажиллаж буй 7300 гаруй албан хаагчдад төрийн албаны хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулах, хэрэгжилтийг хангуулах ажлыг тодорхой үе шаттайгаар зохион байгуулсан нь төрийн албан хаагчийн ёс зүй, манлайллыг нэмэгдүүлэх, Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааг эрчимжүүлэхэд тус аян нь үр нөлөөтэй өндөр ач холбогдолтой арга хэмжээ болсон гэж дүгнэж байна.	
14	4.1.6	17	Яам болон салбарын албан хаагчдад ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчил гаргахаас урьдчилан сэргийлэх, Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжилтийг хангах ТАТХ 66.1.1, 3Г-ын 2019 оны 33 дугаар тогтоол	10.0	Төлөвлөгөө -1 тайлан – 2	Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний тайлан	Төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжилтийг хангах замаар салбарын албан хаагчдын ёс зүйг дээшлүүлсэн байна.	ССАЖЗЯамны Ёс зүйн дэд хорооны даргаар 2025 онд хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө, дэд хорооны хуралдааны дэгийг 2025 оны 01 дүгээр сард тус тус батлуулсан. Её зүйн хорооноос “Ёс зүйн зөрчил, бүртгэл, хяналтын модулийн нэвтрэх мэдээлэл”-г 2025 оны 01 дүгээр сарын 27-ны өдөр цахимаар ирүүлсний дагуу цахим санд нэвтрэн, ССАЖЗЯ-ны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн бүртгэл болон дэд хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, ирсэн гомдол, өргөдөл, шийдвэрлэлтийн явц, гарсан шийдвэр зэргийг тогтмол хөтлөн явуулж, 2025 оны эхний хагас жилийн хугацаанд 11 өргөдөл, гомдол хүлээн авч шийдвэрлэсэн ба 2 удаа хуралдсан. Ёс зүйн хорооноос “Ёс зүйн сургагч багшийн сургалтад нэр дэвшүүлэх тухай” албан бичиг ирүүлсний дагуу Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн Э.Батхүлэг, Г.Өнөрхуяг нарын танилцуулга, эссэ зэрэг материалыг бүрдүүлж, Ёс зүйн дэд хорооны даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 22-ны өдрийн 06/220 тоот албан бичгээр	100

								хүргүүлсэн. Эдгээр 2 гишүүн нь Ёс зүйн хороо болон Удирдлагын академиас зохион байгуулсан 32 цагийн сургалтад хамрагдан үндэсний сургагч багшийн эрх авсан. Түүнчлэн, 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр Ёс зүйн хорооноос цахимаар зохион байгуулсан “Төрийн байгууллагуудын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороодыг чадавхжуулах сургалт”-д ССАЖЗЯ-ны Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүн болон харьяа байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг хамруулан ажиллав. Тайлант хугацаанд харьяа 4 байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд зааварчилгаа, зөвлөгөө өгч, 3 удаагийн сургалт зохион байгуулсан.	
Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах									
15	4.1.12	32	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, салбарын болон яамны ил тод байдлын хэрэгжилтийг хангах, тайлагнах, хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах, Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйл	-	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийн хувь	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийн 2024 оны тайлан	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилт хангагдаж, тогтоосон хугацаанд тайлагнасан байна.	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, салбарын болон яамны ил тод байдлын хэрэгжилтийг хангах зорилгоор хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажиллахаар төлөвлөж байна. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.3 дахь хэсэг, Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 4.1.4.1-т заасныг үндэслэсэн ССАЖЗ-ын сайдын 2025 оны 04 дүгээр сарын 07-ны өдрийн “Нээлттэй мэдээллийн нэгдсэн системд мэдээлэл оруулах албан хаагчдын нэрс, албан тушаалыг батлах тухай” А/104 дүгээр тушаал гарган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна	90

16	4.1.13	33	Иргэдээс төрийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд хандаж ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэх ажлыг зохион байгуулах, тайлагнах Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль - 7.1	-	Хуулийн хугацаанд хүргүүлсэн тайлан, шийдвэрлэсэн өргөдөл, гомдлын тоо	Өргөдөл, гомдол-1680	Ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж, тайланг Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газарт тогтоосон хугацаанд хүргүүлсэн байна.	Тайлант хугацаанд Хүний нөөцийн хэлтэс 194 өргөдөл гомдол ирснээс 173 өргөдөл, гомдлыг хугацаанд нь шийдвэрлэсэн. 15 өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэхээр судалж байна. Хугацаа хэтэрсэн 6 өргөдөл гомдол байна. Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн хувь 89,17% байна.	89,17
17	4.1.15	35	Яамны ахмадын хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, байгууллагын ахмад настанд хүндэтгэл үзүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах Ахмад настны тухай 12.1, 14.6	-	Ахмад настанд хүндэтгэл үзүүлэх арга хэмжээ зохион байгуулсан эсэх, ахмадын хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлсэн эсэх	Арга хэмжээ – 2	Арга хэмжээ - 2	Ахмад настны тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1 дэх заалтын хэрэгжилтийг хангах хүрээнд Билгийн тооллын хаврын тэргүүн сарын шинийн нэгнийг тохиолдуулан ССАЖЗЯ-нд ажиллаж байсан өндөр настан, ахмадууддаа хүндэтгэл үзүүлэх зорилгоор “Ахмад настанд хүндэтгэл үзүүлэх тухай” Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 02 дугаар сарын 21-ний өдрийн А/15 дугаар тушаалаар 9,0 сая төгрөг батлуулж, хүндэтгэл үзүүлсэн. - Ахмад настны тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 7 дахь хэсэг, Засгийн газрын 2024 оны 243 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Ахмадын сан байгуулан ажиллуулах журам"-ын хэрэгжилтийг хангаж, яамны дэргэдэх ахмадын зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх ажлын хүрээнд тус яамнаас тэтгэвэрт гарсан	100

								ахмадуудад дэмжлэг, тусламж үзүүлэх, идэвх оролцоог нэмэгдүүлэх зорилго бүхий Ахмадын сан байгуулан ажиллуулах журмын төслийг боловсруулсан. Журам батлах асуудлыг Төрийн нарийн бичгийн даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэхээр бэлтгэл ажлыг хангаж байна.	
18	4.1.17	37	Яамны албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагааг зохион байгуулах, хэрэгжилтийг хангуулах ААХХТХ-ийн 34.2	-	Албан хэрэг хөтлөлт стандарт заавар, журамд нийцсэн байх	Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны “Албан хэрэг хөтлөлтийн үйл ажиллагаанд мөрдөх журам батлах тухай” А/130 дугаар тушаал	Албан хэрэг хөтлөлт стандарт зааварт нийцэж, журмын хэрэгжилт хангагдсан байна.	Тайлант хугацаанд 233 албан бичиг ирсэн. Үүнээс хариутай 173 албан бичиг байна. Шийдвэрлэсэн 158, хяналтад байгаа 10, шийдвэрлэх хугацаа хэтэрсэн 5 албан бичиг, шийдвэрлэлтийн хувь 91,33% байна.	91,33
ГУРАВ: ХУУЛИАР ТУСГАЙЛАН ОЛГОСОН ЧИГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ АРГА ХЭМЖЭЭ									
Зорилт 1.Төрийн албаны хүний нөөцийн удирдлагыг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх, нөөцийг бүрдүүлэх									
19	-	-	Харьяа байгууллагуудын дарга, захирал, үндэсний зөвлөл, хорооны дарга нарын томилох, чөлөөлөх, хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг зохицуулсан сайдын тушаалын төсөл боловсруулах, батлуулах,	-	Батлагдсан тушаал	2024 онд Сайдын 35 тушаал батлагдсан байна.	Сайдын тушаалын төсөл боловсруулж, хянуулан, батлуулсан байна.	Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 1 дэх хэсгийн 4 дэх заалтын дагуу Төрийн албаны тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийг үндэслэн Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, яамны харьяа байгууллагуудын удирдлагыг томилох, чөлөөлөх, хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг зохицуулах сайдын тушаалын төслийг	100

			шийдвэрийг гардуулах ЗГТХ-ийн 24 зүйлийн 1.4, 2, ТАТХ-ийн 27				боловсруулан, холбогдох албан хаагчдаар хянуулан, шийдвэрийг баталгаажуулах ажлыг хийж гүйцэтгэсэн. Тайлант хугацаанд: ➤ Томилох тухай-9, ➤ Мөнгөн тусламж, тэтгэмж олгох тухай-3, ➤ Ур чадварын нэмэгдэл олгох тухай -2, ➤ Чөлөөлөх тухай-4, ➤ Шилжүүлэх тухай-3, ➤ Албан томилолтоор ажиллуулах тухай – 11, ➤ Чөлөө олгох тухай -2, ➤ Сахилгын шийтгэл ногдуулах тухай -1, ➤ Бусад -8, нийт 43 тушаалын төсөл боловсруулж, албажуулсан байна. Захиргааны ерөнхий хуулийн 26, 27 дугаар зүйлд заасны дагуу харьяа 5 байгууллагын даргад Сонсох ажиллагааг зохион байгуулсан. Тайлант хугацаанд Залуучуудын хөгжлийн Үндэсний зөвлөлийн Ажлын албанд 4 ажилтныг Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар, Монгол Улсын олон улс дахь сурталчилгаа мэдээллийн Үндэсний хорооны Ажлын албанд 3 ажилтныг хөлсөөр ажиллах гэрээгээр, Аялал жуулчлалыг хөгжүүлэх Үндэсний хорооны Ажлын албанд 3 ажилтныг хөлсөөр ажиллах гэрээгээр ажиллуулах шийдвэрийн төслийг бэлтгэж, холбогдох албан тушаалтнаар хянуулан, шийдвэрийг баталгаажуулан, гардуулсан. Яамны харьяа 24 байгууллагын дарга нартай байгуулах хөдөлмөрийн	
--	--	--	---	--	--	--	---	--

								гэрээний төслийг боловсруулж, Хүний нөөцийн хэлтсийн дарга, Хууль эрх зүйн хэлтсийн дарга, Төрийн нарийн бичгийн даргаар хянуулан, Сайдаар батлуулсан.	
20	-	-	Яамны албан хаагчдыг томилох, чөлөөлөх, хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг зохицуулсан Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалын төсөл боловсруулах, батлуулах, шийдвэрийг гардуулах ЯЭЗБТХ-ийн 9.6.9, 9.8, ТАТХ-ийн 27	-	Батлагдсан тушаал	2024 онд Төрийн нарийн бичгийн даргын 59 тушаал батлагдсан байна.	Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалын төсөл боловсруулж, хянуулан, батлуулсан байна.	Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын албан хаагчдыг албан тушаалд томилох, чөлөөлөх тухай нийт 85 тушаалын төслийг Монгол Улсын Яамны эрх зүйн байдлын тухай хууль 9 дүгээр зүйлийн 9.6.9 дахь заалтыг үндэслэл болгон боловсруулж холбогдох чиг үүргийн газар, хэлтсийн даргын саналыг тусгаж, Төрийн нарийн бичгийн дарга баталгаажуулсан.	100
21	-	-	Хүний нөөцийн бүрдүүлэлтийн хүрээнд сул орон тоог холбогдох журмын дагуу нөхөх, сонгон шалгаруулалтын захиалга хүргүүлэх, тусгай шалгалтын зохион байгуулалтад дэмжлэг үзүүлэн ажиллах НМИТБТХ-ийн 8.3.1	-	Нөхөгдсөн сул орон тоо	2024 онд 5 удаагийн тусгай шалгалтад дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж, 51 сул орон тоог нөхсөн	Сонгон шалгаруулалт зохион байгуулж нөөцийн бүрдүүлэлтийг хангасан байна	Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн чиглэлийн дагуу Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолтыг цахим систем оруулах ажлыг хийж гүйцэтгэж байна. Засгийн газрын 2024 оны 07 дугаар сарын 24-ний өдрийн 06 тогтоолоор бүтэц, зохион байгуулалтын өөрчлөлтөд орсноор орон тоо 130 болж нэмэгдэж шинээр баталсан албан тушаалын тодорхойлолтын зорилго, зорилт, мэргэжил, боловсрол зэргийг удирдлагаас өгсөн үүргийн дагуу хугацаанд шивж дуусгасан.	100

22	-	-	Яамны болон харьяа байгууллагуудын төрийн захиргааны албан хаагчдын тангараг өргөх албан хаагчдын мэдээллийг Төрийн албаны зөвлөлийн ССАЖЗЯ-ны дэргэдэх Салбар зөвлөлд хүргүүлэн, тангараг өргөх арга хэмжээг зохион байгуулахад дэмжлэг үзүүлэх TATX-ийн 36	-	Дэмжлэг үзүүлсэн арга хэмжээний тоо	-	Тангараг өргөх аалбан хаагчдын мэдээллийг хүргүүлж, арга хэмжээг зохион байгуулахад дэмжлэг үзүүлэн ажилласан байна.	Яамны болон харьяа байгууллагуудын төрийн захиргааны албан хаагчдын тангараг өргөх албан хаагчдын мэдээллийг Төрийн албаны зөвлөлийн ССАЖЗЯ-ны дэргэдэх Салбар зөвлөлд хүргүүлэн, тангараг өргөх арга хэмжээг зохион байгуулахад дэмжлэг үзүүлэн ажилласан. Тайлант хугацаанд 6 албан хаагч Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн тангараг өргөсөн.	100
Зорилт 2. Салбарын хүний нөөцийн нэгдсэн мэдээллийн сан бүрдүүлэх, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх									
23	-	-	Салбарын болон яамны хүний нөөцийн чиглэлээр судалгаа, тайлан мэдээ гаргах, нэгтгэх, тайлагнах TATX-ийн 16.1	-	Судалгаа, тоо бүртгэл, тайлан мэдээ	-	Судалгаа, тоо бүртгэл, тайлан мэдээг тухай бүрд гаргаж тайлагнасан байна.	Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 74 дүгээр тогтоолын хавсралтаар баталсан “Төрийн албан хаагчийн улсын нэгдсэн тоо бүртгэл хөтлөх, мэдээлэл авах журам”-ын дагуу Төрийн албаны зөвлөлөөс баталсан маягтын дагуу 2025 оны 01 дүгээр сард салбарын хэмжээний 485 байгууллагаас нэгдсэн тоо бүртгэлд шаардлагатай судалгааг авч аймаг, сум, байгууллага бүрээр нэгтгэж гаргасан.	80
24	-	-	Хүний нөөцийн бүрэлдэхүүн, хөдөлгөөнийг https://hr.csc.gov.mn/ системд тогтмол оруулах, харьяа байгууллагуудын хүний нөөцийн системийн	-	Мэдээлэл оруулсан албан хаагчийн тоо	93 албан хаагчийн мэдээлэл оруулсан	Албан хаагчийн мэдээллийг бүрэн оруулсан байна.	Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 600 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралтаар баталсан Төрийн албаны хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журмын 1.6 дахь заалтад Төрийн албаны "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим систем дэх төрийн албан хаагчийн мэдээлэл нь төрийн албан хаагчийн хувийн хэргийн нэг адил хүчинтэйд	100

			хөтлөлтөд хяналт тавих TATX-ийн 16.1					тооцогдоно гэснийг мөрдлөг болгож Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар томилогдсон, шилжин томилогдсон, чөлөөлөгдсөн, дотоод хөдөлгөөнийг цаг тухай бүр хийсэн албан хаагчийн тоо 85 байна. Мөн Засгийн газрын 2024 оны “төрийн албаны зарим албан тушаалын цалингийн хэмжээ, доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” 238 дугаар тогтоолын хоёрдугаар хавсралтаар батлагдсан цалингийн шинэчлэлийг системд хийсэн.	
Зорилт 3.Салбарын болон яамны албан хаагчдыг хөгжүүлэх, чадавхжуулах									
25	-	-	Салбарын харилцан туршлага солилцох, тэргүүн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах TATX-ийн 55.3		Арга хэмжээний тоо	-	2 арга хэмжээ зохион байгуулж, тайлагнасан байна.	Хэрэгжих хугацаа болоогүй.	-
26	-	-	Яамны албан хаагчдыг сургах, хөгжүүлэх сургалтын төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг хангах TATX-ийн 55.3		Хэрэгжилтийн хувь	2024 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилт 100 хувь	2025 оны төлөвлөгөөний хэрэгжилт 100 хувь байна.	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах хүрээнд Төрийн албаны тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.1 дэх хэсэг, 29 дүгээр зүйлийн 29.1 дэх хэсэгт заасны дагуу Удирдлагын академийн эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад-2, ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад-2, мэргэшүүлэх дунд хугацааны давтан сургалтад-5, Төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчийг мэргэшүүлэх дунд хугацааны сургалтад-2 албан хаагчийг хамруулсан. Удирдлагын академитай хамтран “Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах арга зүй” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж яамны 46 албан хаагчийг хамруулсан.	100

								Удирдлагын академиас зохион байгуулсан “Дизайн сэтгэлгээ” сургалтад-2, “Хос бичгээр баримт бичиг боловсруулах арга зүй” сургалтад-2, Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан төрийн албаны “Хүний нөөцийн удирдлага мэдээллийн тогтолцоо” цахим системийн төрийн албан хаагчийн оролцоо, дэд системүүдийг танилцуулах танхимын сургалтад-2, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас зохион байгуулсан “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн салбар хороодын гишүүдийн чадавхжуулах” сургалтад-1, Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” сэдэвт Улаанбаатарын бүсийн зөвлөгөөнд-4, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газраас зохион байгуулсан “Төрийн албаны гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог бэхжүүлэх нь төсөл”-ийн хүрээнд зөвлөх үйлчилгээний сургалт, уулзалтад-4 албан хаагчийг тус тус хамруулав. Салбарын албан хаагчдыг чадавхжуулах чиглэлээр Удирдлагын академитай хамтран “Төрийн албаны ёс зүй, манлайлал, байгууллагын соёл” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж харьяа байгууллагуудын 43 удирдах ажилтныг, Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газартай хамтран “Төрийн өмчийн бүртгэл, ашиглалт, тайлагналд анхаарах асуудал” сургалтыг зохион байгуулж харьяа байгууллагын 71 удирдах	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								ажилтан, нягтлан бодогч нарыг хамруулав. Сургалтын тоо-13 Хамрагдсан албан хаагчийн тоо:183	
27	-	-	Дотоод болон гадаадын их дээд сургууль, сургалтын байгууллагаас ирсэн мэргэжил дээшлүүлэх сургалтуудын тэтгэлэгт хөтөлбөрт төрийн албан хаагчдыг нэр дэвшүүлэх ТАТХ-ийн 38.1.9	-	Нэр дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо	-	Тухай бүрд яам болон салбарын албан хаагчдаас нэр дэвшүүлсэн байна.	Тайпэйн худалдаа, эдийн засгийн Улаанбаатар дахь төлөөлөгчийн газрын 2025 оны 114141 дүгээр албан бичгээр ирүүлсэн Тайваны Боловсролын яамны 3 сарын тэтгэлэгт хөтөлбөрийн мэдээлэл, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын 2025 оны ХЭГ/763 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн БНХАУ-ын Худалдааны яамнаас зарласан магистр, докторын зэргийн тэтгэлэгт хөтөлбөрийн мэдээлэл, ХЭГ/1386 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн БНКУ-ын Засгийн газраас зарласан Испани хэлний сургалтын мэдээлэл, Япон Улсаас Монгол Улсад суугаа Элчин сайдын яамны 25-0047 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн “Дипломат ажилтан болон төрийн албан хаагчдад зориулсан Япон хэлний дадлага”-ын хөтөлбөрийн мэдээлэл, БНЭУ-аас Элчин сайдын яамны 120/2025 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн Энэтхэгийн техникийн эдийн засгийн хамтын ажиллагааны сургалтын мэдээллийг тухай бүрд нь яамны албан хаагчдад танилцуулах, шалгуур хангасан, нэрээ дэвшүүлэх хүсэлтэй албан хаагчдын хүсэлтийг хүлээн авах зар, мэдээллийг шуурхай дамжуулж, мэдээллээр ханган ажилласан. Дээрх мэдээллүүдэд үндэслэн БНХАУ-ын Худалдааны яамнаас зарласан тэтгэлэгт хөтөлбөрт Мэдээлэл сурталчилгааны хэлтсийн мэргэжилтэн Г.Цэнгэлийг, БНКУ-ын	100

								Засгийн газраас зарласан Испани хэлний сургалтад Гадаад харилцаа, олон улсын мэдээлэл сурталчилгаа, хамтын ажиллагааны газрын мэргэжилтэн 3.Биндэрьяаг нэр дэвшүүлсэн. Бусад тэтгэлэгт хөтөлбөрт хамрагдах хүсэлт гаргасан албан хаагч байхгүй болно. Нэр дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо:2	
Зорилт 4.Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах									
28	-	-	Хөдөлмөрийн дотоод журамд холбогдох хууль, дүрэм, журмын дагуу нэмэлт өөрчлөлтийг оруулж, батлуулах, хэрэгжилтийг хангах ХТХ-ийн 122.1,122.2	-	Журмын тоо	2024 онд журам шинэчлэн баталсан	Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэмэлт, өөрчлөлтийг оруулж хэрэгжилтийг хангасан байна.	Хэрэгжих хугацаа болоогүй.	-
29	-	-	Яамны албан хаагчдын сахилга хариуцлагыг сайжруулах, ажлын цагийн бүртгэл, цаг ашиглалтад хяналт тавих	-	Хяналтын тоо	Хяналтын тоо - 12	Хяналтын тоо- 12	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын Яамны албан хаагчид ирсэн явсан цагийн бүртгэлийг “Able дотоод үйл ажиллагааны удирдлагын нэгдсэн систем”-ээр ажилд ирэх цаг, ажил тарах цагийг бүртгүүлж хэвшсэн ба нэгдүгээр улирлын байдлаар 82 албан хаагч 50.65 хувийн цаг ашиглалттай байсан ба эхний хагас жил буюу хоёрдугаар улирлын байдлаар нийт 95 албан хаагч 52.8 хувийн цаг ашиглалттай байна. Бүх нэгжийн дарга нар албан хаагчдын цаг ашиглалтыг хянах тохиргоог тохируулж өгсөн.	100

30	-	-	Харьяа байгууллагуудын дарга, захирал нарын болон яамны албан хаагчдын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх ажлыг зохион байгуулах TATX-ийн 52	-	Үнэлгээний тоо	2024 онд 2 удаа зохион байгуулсан	2025 оны эхний хагас жил болон жилийн эцсээр үнэлэх ажлыг зохион байгуулна	Хэрэгжих хугацаа болоогүй.	-
Нэмэлт ажил									
31	-	-	Бүсийн удирдах ажилтны зөвлөгөөнийг зохион байгуулах ажлын хэсэгт ажиллах	-	Ажлын хэсэгт ажилласан байна	-	2025 оны эхний хагас жилд зохион байгуулах бүсийн зөвлөгөөнийг зохион байгуулах 2 ажлын хэсэгт орж ажилласан байх.	Монгол Улсын бүсчилсэн хөгжлийн үзэл баримтлалд нийцүүлэн орон нутгийн брэндинг, бүс нутгийн онцлог, соёл, спорт, аялал жуулчлалыг бүсийн хөгжлийн бодлоготой уялдуулан урт, дунд, богино хугацаанд хэрэгжүүлэх бодлого, төлөвлөгөөг хэлэлцүүлэх зорилгоор зохион байгуулж буй хойд бүсийн салбарын удирдах ажилтны зөвлөгөөнийг зохион байгуулах ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд орж 04 дүгээр сарын 25-27-ны өдрүүдэд Орхон аймагт, Төвийн бүсийн зөвлөгөөний зохион байгуулагчаар Хэлтсийн даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч Б.Алтанцэцэг 2025 оны 05 дугаар сарын 24-25-ны өдрүүдэд Сэлэнгэ аймагт ажилласан.	100